

【人的資本や知的財産への投資等の方針】

〈人的資本への投資等〉

当社グループの持続的な成長のためには、Food&Wellness を軸とした新規事業領域への挑戦が必要不可欠と考えており、当該領域で活躍できる人材の育成と確保が急務と認識しております。人材育成については、目的に沿った各種教育研修制度を整備し、業務遂行に必要なスキル獲得と課題解決に必要な能力開発を支援するとともに、ジョブローテーションにより仕事を通じた職務遂行能力の向上を図り、中核人材の育成・拡充に努めてまいります。また、仕事における活躍機会の提供と成果に対する公正な評価を実践し、ワークライフバランスの実現に向けた制度の導入・運用等により従業員のモチベーション維持・向上を図るほか、従業員の心身の健康に配慮した「健康経営」に関する取り組みを推進することで、多様な人材にとって働きやすく働きがいのある会社を目指し、従業員のエンゲージメントを高めてまいります。

〈知的財産への投資等〉

当社グループは、安全・安心で高品質な製品・サービスを安定して提供すること（参考 サステナビリティ基本方針 重点領域4）を使命とし、工場における徹底したプロセス管理を行い、全社的な品質管理体制を整え、着実に取り組みを推進、ブランド力の強化、向上に努めます。また、大学等との共同研究を始め、新商材の開発に繋がる研究開発分野への投資を積極的に行ってまいります。