

【人的資本や知的財産への投資等の方針】

〈人的資本への投資等〉

当社グループの持続的な成長のためには、Sugar 軸における生産性向上がもたらす安定した事業基盤、ならびに Food&Wellness 軸における新素材の開発および新規事業の創出が必要と考えています。Sugar 軸・Food&Wellness 軸の両軸において、マーケットイン型の製品・サービスの提供を展開していくうえで、変化のスピードが増し多様化する社会ニーズへ柔軟に対応するために、従来の知見に囚われない多様な価値観や考えを持つ人材が、オープンな職場環境下で、年齢・性別等を問わず自由闊達に様々なアイデア、意見を交わせることが必要不可欠です。すなわち、組織を構成する人材の「多様性」の確保と風通しの良い組織風土の醸成が、組織力や競争力の強化の源泉であり、多様な人材に「選ばれる企業」であり続けることが、当社グループの持続的成長にとって極めて重要と認識しています。

上記観点から、当社は、こうした多様性や組織風土を評価する指標として、管理職に占める女性労働者の比率、男性の育児休業取得率、男女間の賃金差異の他に、新規学卒採用者やキャリア採用者の定着率（離職率）およびエンゲージメントスコアをモニタリングしながら、人事制度の改革や運用見直しに努めています。

さらに、当社は、ワークライフバランスの実現に向けた各種制度の導入・運用によって、個々の従業員に合った持続可能な働き方を提供し、従業員の心身の健康に配慮した「健康経営」に関する取り組みを推進することで、多様な人材にとって働きやすく働きがいのある会社を目指し、従業員の“Well-being”の実現に取り組んでいきます。

〈知的財産への投資等〉

当社グループは、マテリアリティの一つである「安全で高品質な製品の安定供給」を使命とし、工場における徹底したプロセス管理を行い、全社的な品質管理体制を整え、着実に取り組みを推進、ブランド力の強化、向上に努めます。

また、大学等との共同研究を始め、新商材の開発に繋がる研究開発分野への投資を積極的に行ってまいります。